espol Facultad de Ingeniería en Electricidad y Computación

Anyuel Maykel Astudillo Macias
anymastu@espol.edu.ec

Melanie Thalía Lasso Acosta
mtlasso@espol.edu.ec

Sistema de gestión administrativa para el programa modelos de cooperación para una migración de formación y del mercado laboral orientada al desarrollo (PAM)

PROBLEMA

El grupo de socios que forman parte del programa migratorio “PAM” desean ayudar a profesionales del sector IT a conseguir ofertas laborales en empresas ecuatorianas y alemanas. Sin embargo, los medios tradicionales de selección de personal conllevan mucho tiempo, recursos y organización. Además, existe inconsistencia en las métricas para evaluar los perfiles por lo cual seleccionar un candidato idóneo es una tarea difícil.

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar una página web que ayude en el proceso de asignación y selección de personal del programa migratorio que ofrece oportunidades laborales en empresas relacionadas con el sector TI.

Figura 1. Proceso de incorporación de candidatos y empresas para el Tech Hub.

PROPUESTA

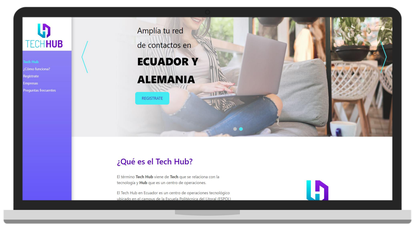

Figura 2. Sitio web del Tech Hub.

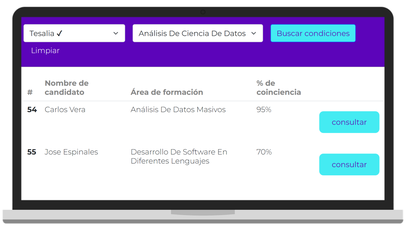

Figura 4. Cuadro de mando para selección del personal.

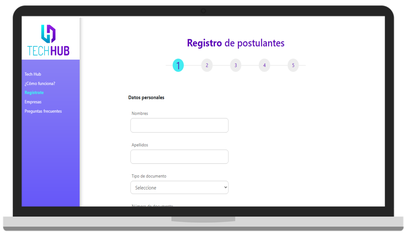

Figura 3. Registro de empresas y candidatos.

RESULTADOS

Para evaluar la satisfacción de los usuarios con respecto a los formularios de registro implementados, se optó por ejecutar pruebas en las cuales tanto candidatos como empresas debían realizar los registros respectivos. A su vez para evaluar los resultados obtenidos se diseñaron dos encuestas, una para candidatos y otra para empresas.

La encuesta realizada a los candidatos dio como resultado que todos los candidatos se sintieron satisfechos con el registro en general, la claridad de la información y el tiempo que tomó el registro, pero un candidato se mostró neutral ante la facilidad para registrarse debido a que no se le indicó exactamente cuáles eran los campos en los que había fallado.

Por otro lado, la encuesta realizada a las empresas dio como resultados que la mayoría de las empresas se sintieron muy satisfechas con respecto al registro en general, la claridad de la información, la facilidad para registrarse y el tiempo que tomó el registro.

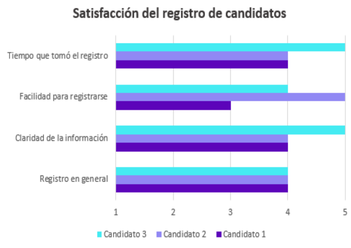

Figura 5. Resultados de nivel de satisfacción para el registro de candidatos

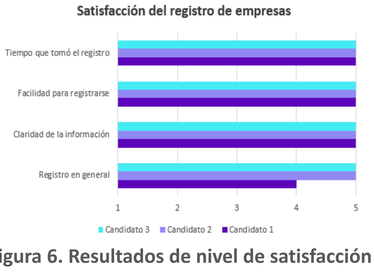

Figura 6. Resultados de nivel de satisfacción para el registro de empresas.

CONCLUSIONES

- Se logró de forma exitosa integrar un sitio web estático con un marco de trabajo web (Django), para la edición dinámica del contenido.
- Con el objetivo de recopilar los datos de los participantes, se integró de manera exitosa los componentes para gestionar la información ingresada por los participantes.
- Se logró exitosamente automatizar parte del proceso de selección, mediante un algoritmo que calcula el porcentaje de coincidencias entre la empresa y el candidato, además proporciona una vista que permita a los reclutadores escoger el candidato idóneo.