

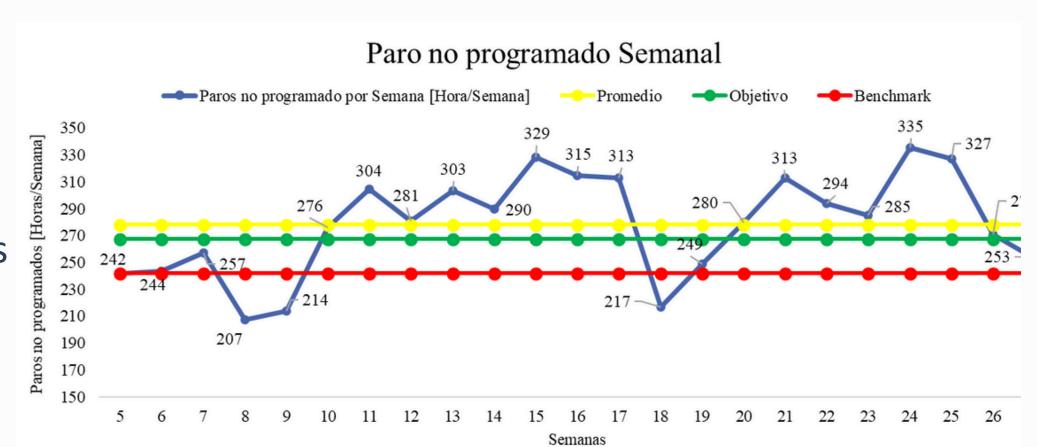


La ESPOL promueve los Objetivos de Desarrollo Sostenible

# REDUCCIÓN DE LOS PAROS NO PROGRAMADOS EN EL BARNIZADO DE ENVASES METÁLICOS

### PROBLEMA

Desde febrero de 2025, el departamento de impresión y barnizado de una empresa de envases metálicos, ha registrado un promedio de 278 horas semanales de paros no programados, superando significativamente el límite superior establecido por la empresa de 242 horas semanales.



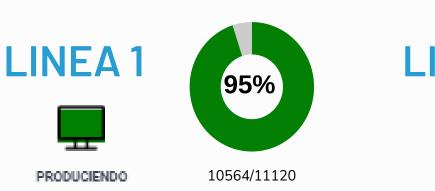
#### OBJETIVO GENERAL

Reducir en un 30% el tiempo de paros no programados en el área de litografíca de la empresa, disminuyendo el promedio semanal de 278 horas a 266 horas, con el fin de mejorar la eficiencia operativa, reduciendo costos asociados y optimizando el uso de los recursos disponibles.

## PROPUESTA



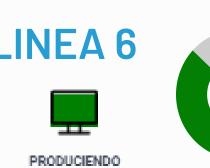




90%







# 13258/15598

10383/10595

### Clasificación de las fallas en el área de impresión y barnizado







LINEA 4

PRODUCIENDO



## RESULTADOS

Reducción
57%
el desperdicio
de material



Incrementó
5%
el incentivo a los
colaboradores

Reducción del 63%
el costo de desperdicio de material

• 12 horas adicionales de producción cada semana

Ahorro anual estimado de \$728,000.

 Incremento del 8% en el cumplimiento de la producción

 Control y mejora en el registro de paros no programados Entrenamiento al equipo de trabajo



55 Operadores



10 Mécanicos y Eléctricos



# CONCLUSIONES

Se redujeron en un 30% los paros no programados (278 h  $\rightarrow$  266 h semanales), mejorando la eficiencia operativa con menores costos de no calidad y mejor aprovechamiento de recursos.

El uso de AMEF y 5 porqués permitió detectar fallas críticas como, las velocidades inadecuadas en las lineas operativas, falta de estandarización de las calibraciones en las maquinas apiladoras y ausencia de información exacta de los problemas enfocados en los paros no programados. El diagnóstico guió acciones correctivas prioritarias.

Las acciones implementadas permitieron lograr un incremento del 15% en la eficiencia de las máquinas, una reducción del 57% en el desperdicio de material y un equipo de trabajo más motivado y comprometido con los objetivos del área.



