

GESTIÓN DEL AUSENTISMO DOCENTE: PROPUESTA DE CONTROL, MOTIVACIÓN Y CUMPLIMIENTO EN UN COLEGIO PARTICULAR

PROBLEMA

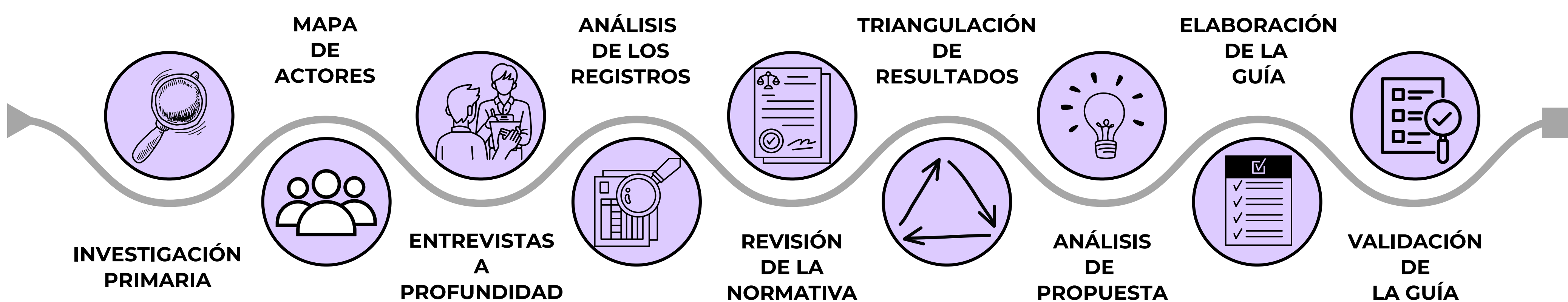
La institución educativa carece de procesos integrados de control y gestión del ausentismo del profesorado. Esta gestión arbitraria fractura la continuidad académica, situación agravada críticamente porque los docentes no planifican sus faltas, lo que genera tiempos muertos en el aula, carga administrativa adicional y un deterioro tangible en la calidad del servicio educativo.

OBJETIVO GENERAL

Elaborar una propuesta integral de manejo del ausentismo docente, a través de procesos administrativos, estrategias motivacionales y mecanismos de cumplimiento laboral, para mejorar la eficiencia y responsabilidad institucional.

PROPUESTA

La presente investigación se desarrolló aplicando la siguiente metodología:



Este estudio exhaustivo logró reunir evidencia contundente que muestra, con toda claridad, la magnitud del problema institucional.

RESULTADO

¿QUÉ PASA EN LA INSTITUCIÓN CUANDO FALTA UN PROFESOR?

Se activa un profesor de reemplazo, pero el resultado depende de si existe material académico:

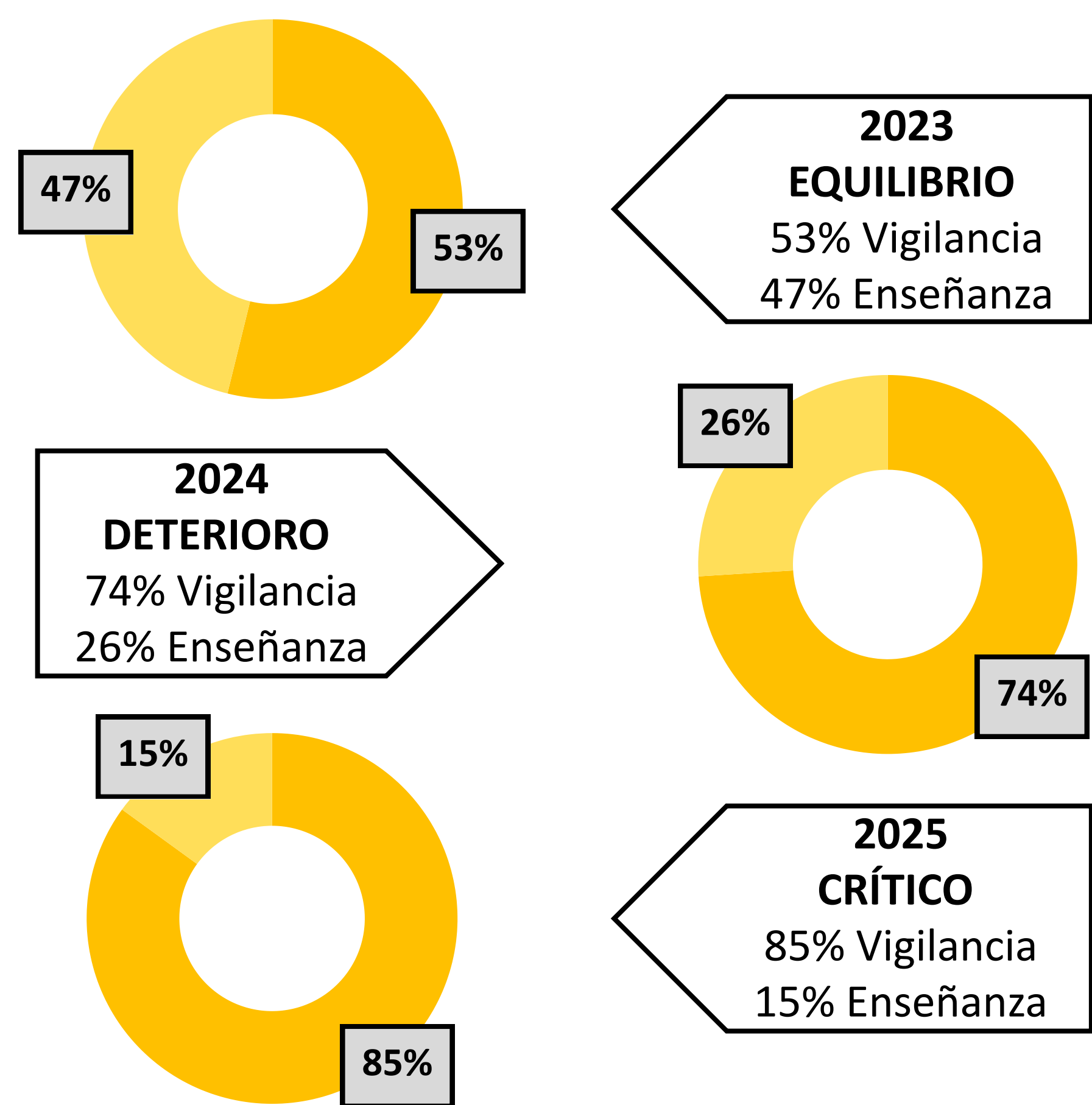
MATERIAL ENTREGADO ✓

Los estudiantes continúan aprendiendo pese a la falta.

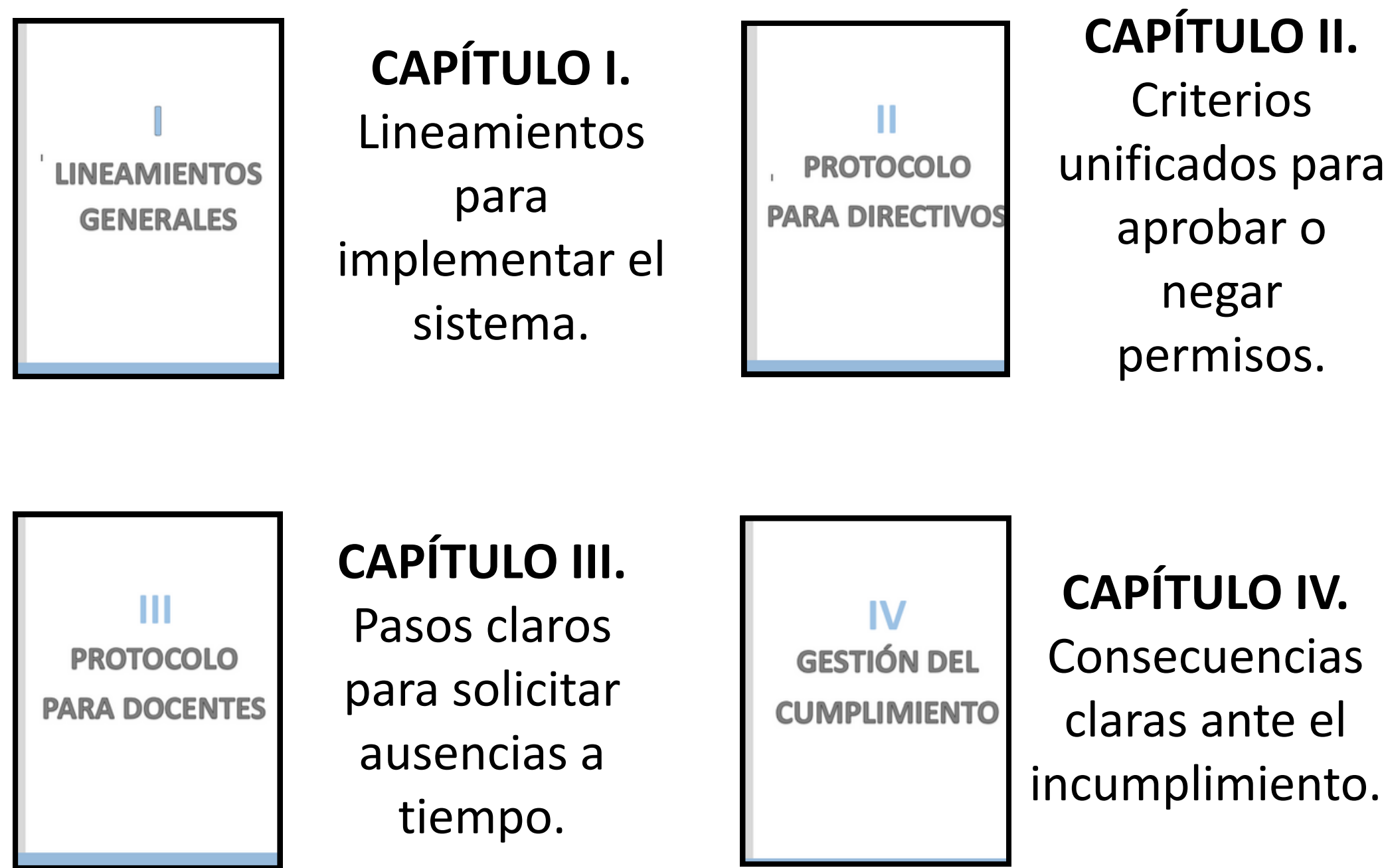
MATERIAL NO ENTREGADO ✗

El reemplazo se limita a vigilar el comportamiento, lo que genera tiempo muerto.

EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD EN EL AULA EN HORAS CON AUSENCIA DOCENTE (2023 - 2025)



Como respuesta al diagnóstico, se presentó la propuesta de solución, una Guía Integral de Gestión del Ausentismo Docente, la cuál está dividida en cuatro capítulos redactados y destinados a devolver la eficiencia administrativa y académica a la institución:



CONCLUSIONES

La implementación de la Guía transforma el reemplazo en una herramienta efectiva, garantizando que en las horas de ausencia persista la continuidad académica.

Los procesos estandarizados eliminan la arbitrariedad, asegurando una gestión del ausentismo basada en la eficiencia administrativa y la equidad.

Los mecanismos de cumplimiento fortalecen la responsabilidad institucional, consolidando un entorno de reglas claras y mayor compromiso laboral.