

Efectos de la Pandemia en el Servicio Público Prestado por Organizaciones Estatales

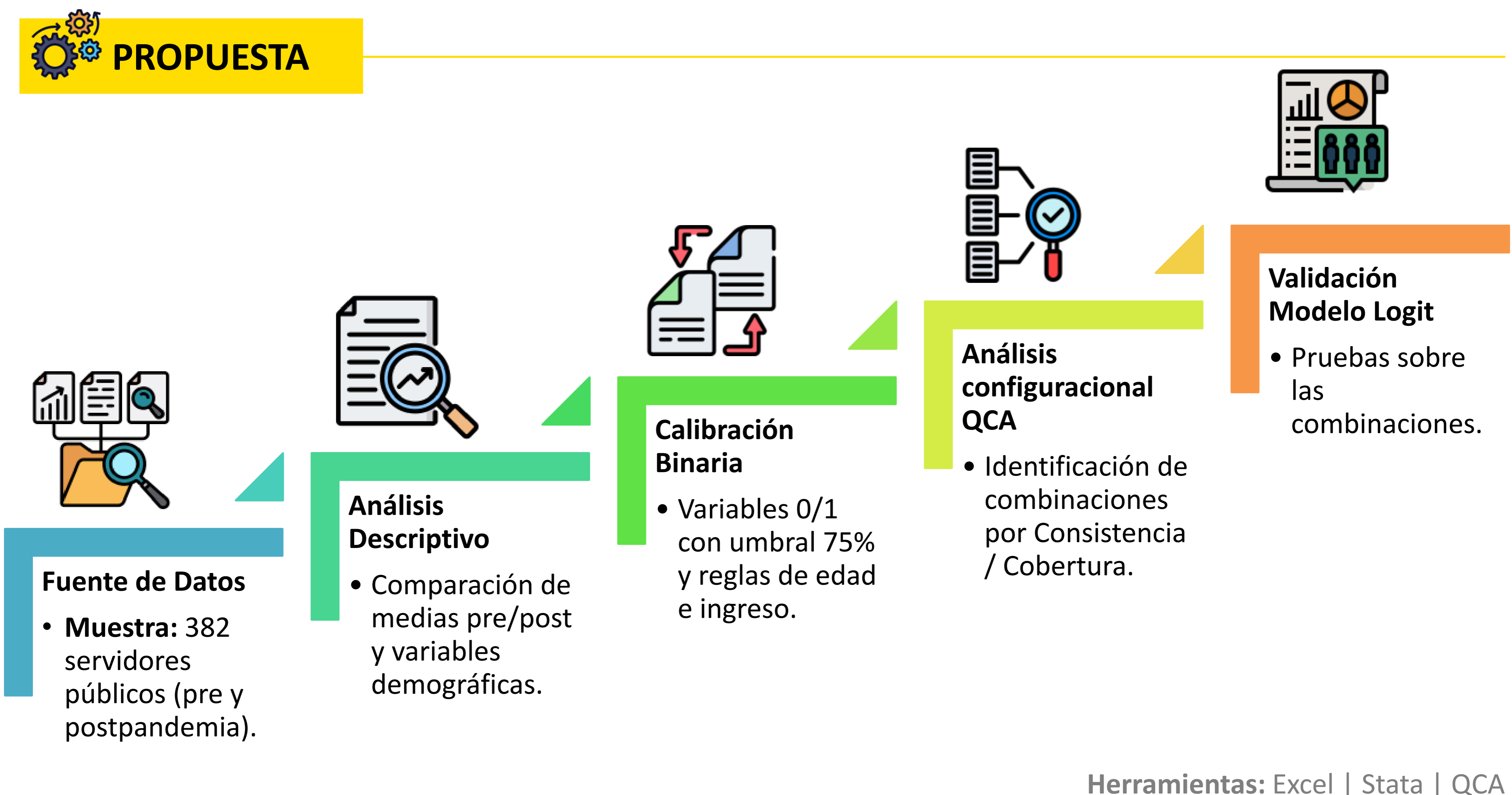
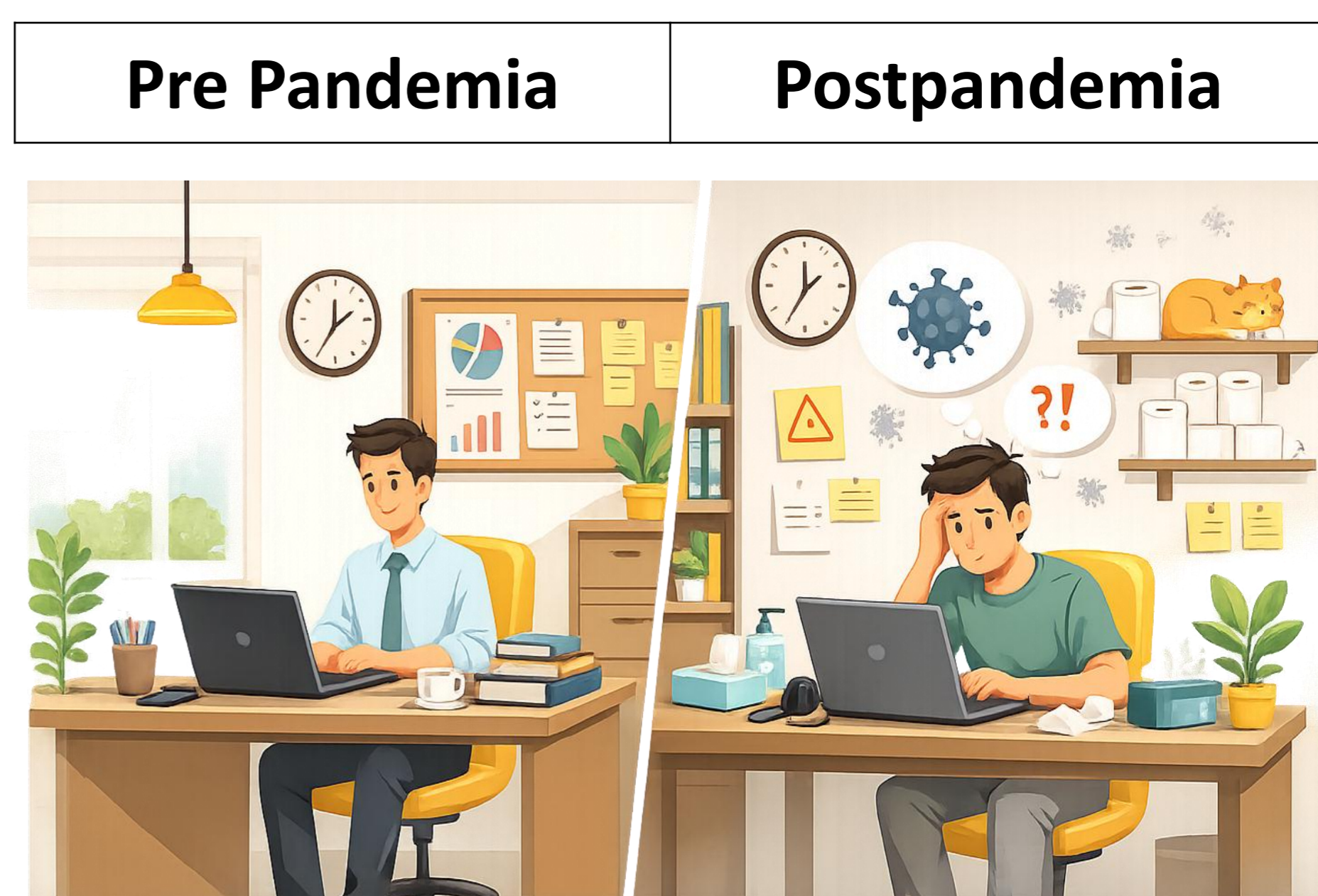
PROBLEMA

La pandemia de COVID-19 transformó el trabajo en el sector público ecuatoriano, aumentando el estrés y la incertidumbre. Esto plantea la necesidad de identificar si cambiaron las motivaciones del personal estatal, dando más peso al ingreso y la estabilidad frente a la vocación de servicio.

OBJETIVO GENERAL

Analizar los efectos de la **pandemia** COVID - 19 sobre la **motivación** del servicio público, con el fin de determinar si existieron cambios significativos en la orientación hacia el **servicio estatal** de los trabajadores.

PROPUESTA



RESULTADOS

- Ninguna variable intrínseca resultó significativa en ninguno de los periodos, por lo que la explicación se concentró en las variables extrínsecas.
- Contraste entre la expectativa teórica de James Perry (1996, 1997) sobre la Motivación del Servicio Público y la situación empírica de los funcionarios públicos del Ecuador.



Factores relevantes para trabajar en el sector público		
Antes de pandemia		Después de pandemia
Género	Ingreso	Género
Edad	Nivel de educación	Edad
Orientación de la profesión		Ingreso

CONCLUSIONES



En Ecuador, el trabajar en el sector público está condicionado por factores materiales y demográficos y no por motivaciones inherentes.



Es necesario generar más oportunidades laborales en el sector público para las mujeres y para personas mayores de 50 años.



Después de pandemia resulta clave reforzar incentivos económicos de retención en el sector público.