

Análisis del desempeño de medianas y grandes empresas dirigidas por mujeres en el Ecuador. Periodo 2019-2021

PROBLEMA

En Ecuador existe una diferencia significativa en la ocupación de puestos de liderazgo de acuerdo al sexo del gerente. Esta problemática involucra no solo a las empresas y sus directivos, sino también a la sociedad en general, ya que es un reflejo del avance de esta en temas de igualdad de género.



OBJETIVO GENERAL

Evaluar el desempeño de las gerentes mujeres de las grandes y medianas empresas ecuatorianas con énfasis post-pandemia.

PROPUESTA

Con el fin de obtener una visión más amplia de este problema de desigualdad se realizó una encuesta a 22 mujeres directivas de empresas ecuatorianas. De esta manera se conoció su percepción acerca de diferentes tópicos concernientes a la realidad actual de la mujer en el ámbito empresarial. Así mismo, se plantearon dos modelos econométricos para evaluar la relación que existe entre el sexo del gerente y el desempeño económico de las empresas, utilizando para ello datos de la Supercias de 2019 a 2021.



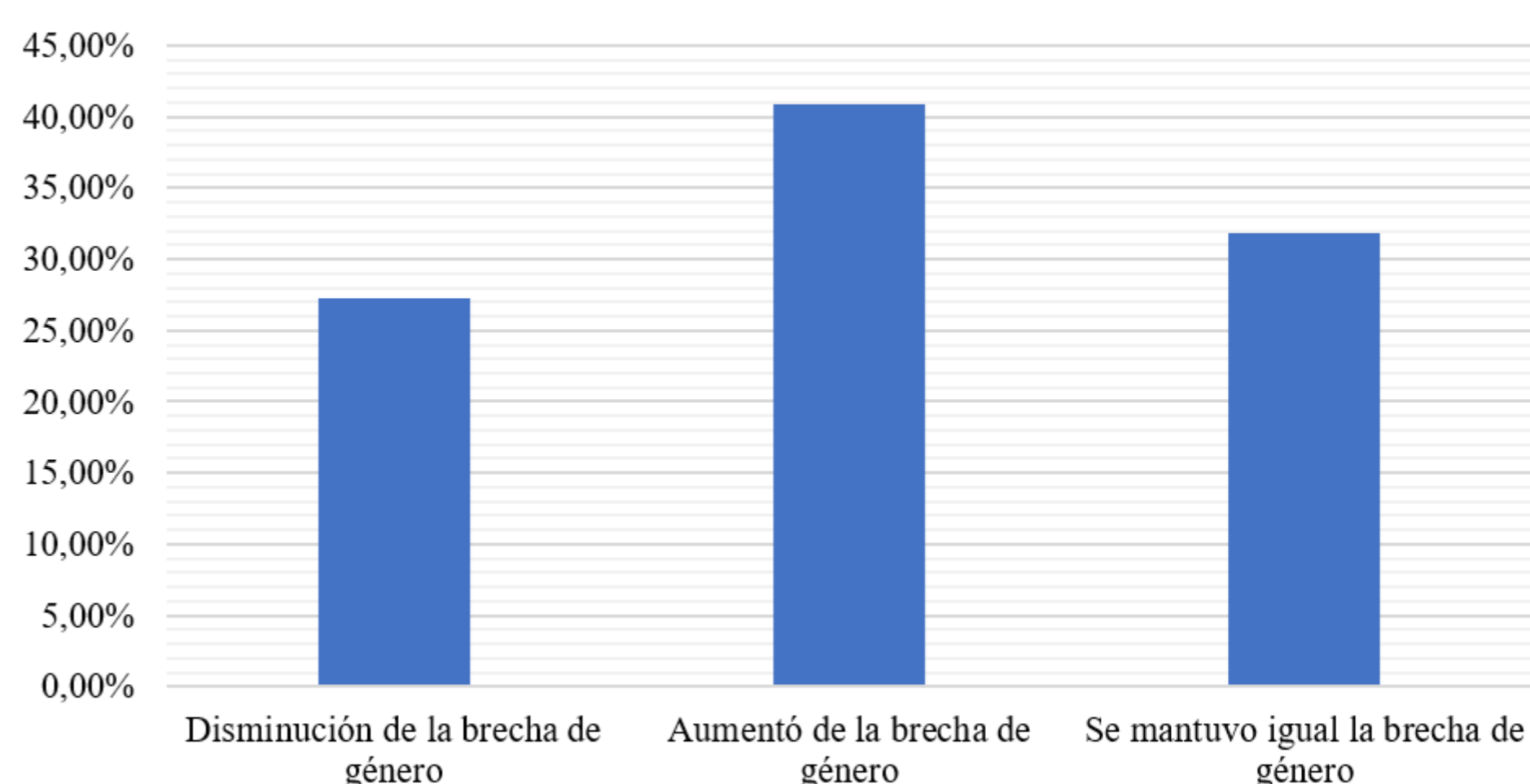
RESULTADOS

Los resultados de los modelos basados en el ROE y la Resiliencia como variable dependiente se muestran a continuación:

	ROBUST		t	P>t	[95% Conf.	Interval]
	Coef.	Std. Err.				
ROE						
SEXO	0.3721099	.3272797	1.14	0.256	-0.2706303	101.485
TÍTULO	3.490.973	0.6554529	5.33	0.000	2.203.738	4.778.208
EXPERIENCIA	2.503.287	0.483811	5.17	0.000	1.553.136	3.453.437
REGIÓN	0.4491077	0.410913	1.09	0.275	-0.3578787	1.256.094
TAMAÑO	-0.8116559	0.781738	-1.04	0.300	-2.346.901	0.7235895
CANTEMPLADO	0.0004548	0.000465	0.98	0.329	-0.0004586	0.0013682
ACTIVIDAD	0.0248089	0.193638	0.13	0.898	-0.355476	0.4050937
CONS	-1.702.011	0.2584096	-6.59	0.000	-2.209.498	-1.194.524

	DELTA METHOD		z	P>z	[95% Conf.	Interval]
	dy/dx	Std. Err.				
TAMAÑO	0.0060322	0.0195597	0.31	0.758	-0.0323041	0.0443685
REGIÓN	-0.0111667	0.016936	-0.66	0.510	-0.0443607	0.0220272
EXPERIENCIA	0.0039405	0.0166007	0.24	0.812	-0.0285962	0.0364773
SEXO	-0.0110268	0.0185189	-0.60	0.552	-0.0473232	0.0252696
TÍTULO	0.0006312	0.0162111	0.04	0.969	-0.0311419	0.0324043
CANTEMPLADO	0.0005229	0.0003769	1.39	0.165	-0.0002158	0.0012616

La aplicación de la encuesta vía online presentó resultados que reafirman la percepción de desigualdad entre las líderes empresariales.



CONCLUSIONES

- En Ecuador, se mantiene entre las mujeres directivas de empresas, la percepción de desigualdad para acceder a cargos gerenciales
- A decir de este estudio, el sexo del gerente no es determinante en el rendimiento de las empresas, ni en su sobrevivencia luego de un shock como la pandemia.
- Variables como la educación y la experiencia del gerente son significativos a la hora de explicar cambios en el rendimiento económico de una empresa.
- En un futuro, se espera que la línea de investigación pueda incluir los efectos de las políticas públicas que se han implementado en materia de igualdad, para así poder encausarlas hacia los sectores económicos que más las necesitan.