

Disparidades de género en ocupaciones STEM: un estudio al mercado laboral ecuatoriano

PROBLEMA

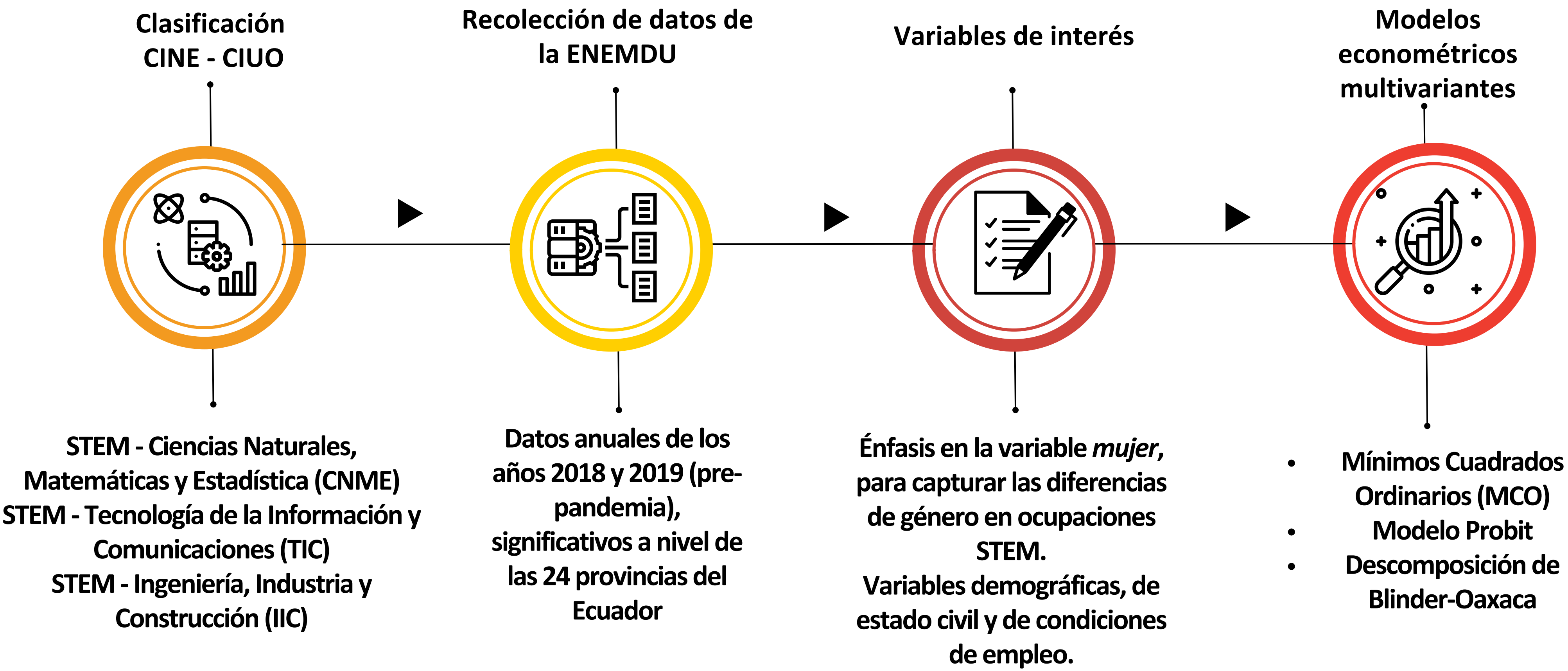
En Ecuador, la participación de mujeres científicas es del 41%, mientras que para América Latina y el Caribe es del 45%. La representación femenina en STEM ha incrementado con el pasar de los años; no obstante, sus ingresos en estas áreas son un 20% menos que sus homólogos masculinos. Este fenómeno se explica como una "tubería de fugas", puesto que las mujeres están expuestas a barreras, condiciones laborales y factores socioculturales diferentes al de los hombres.

OBJETIVO GENERAL

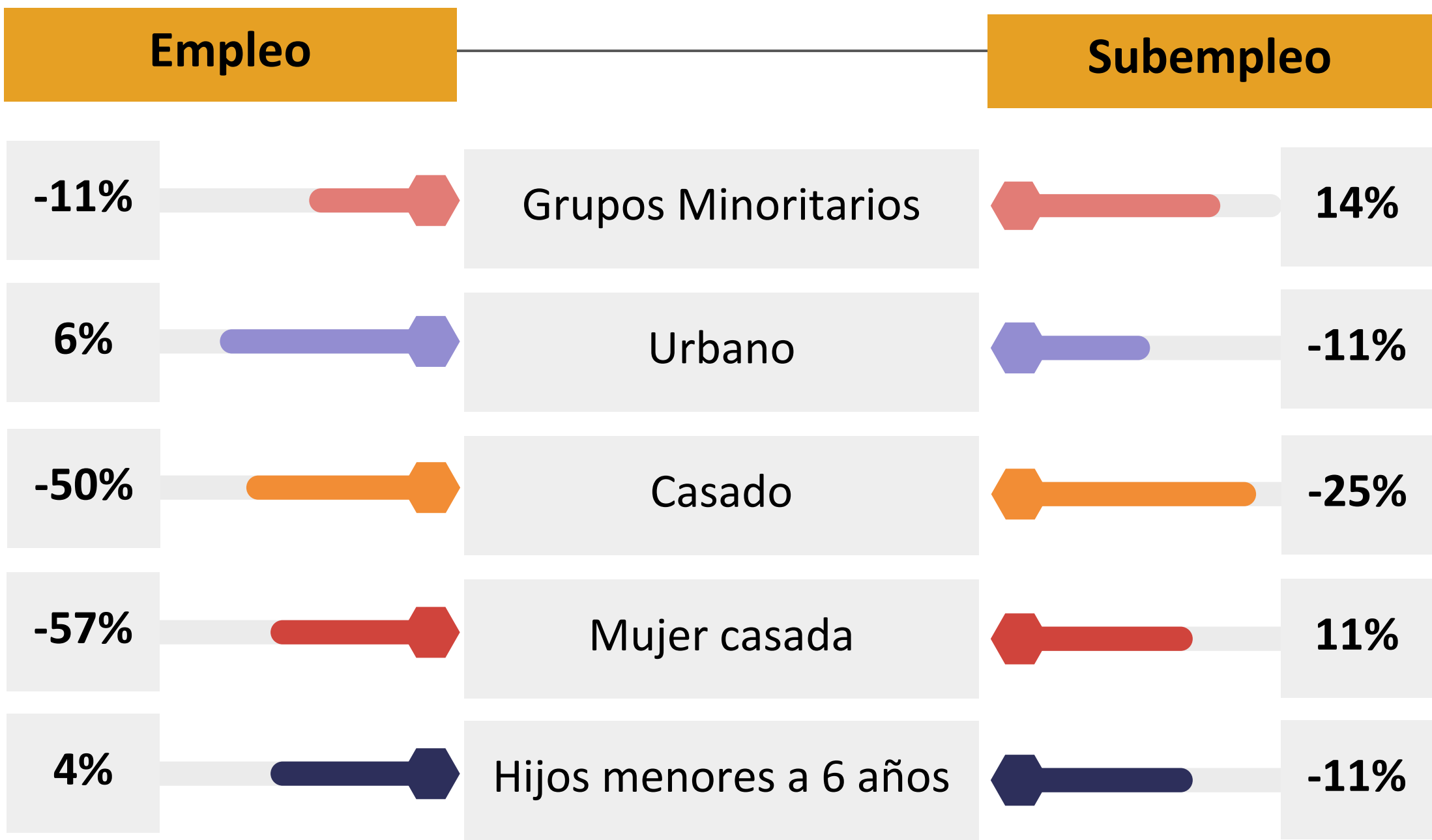
Explicar la representación laboral femenina y la brecha salarial de género en los grupos de ocupación STEM, mediante la aplicación de un modelo econométrico para obtener evidencia de este fenómeno en el mercado laboral ecuatoriano.



PROPUESTA



RESULTADOS

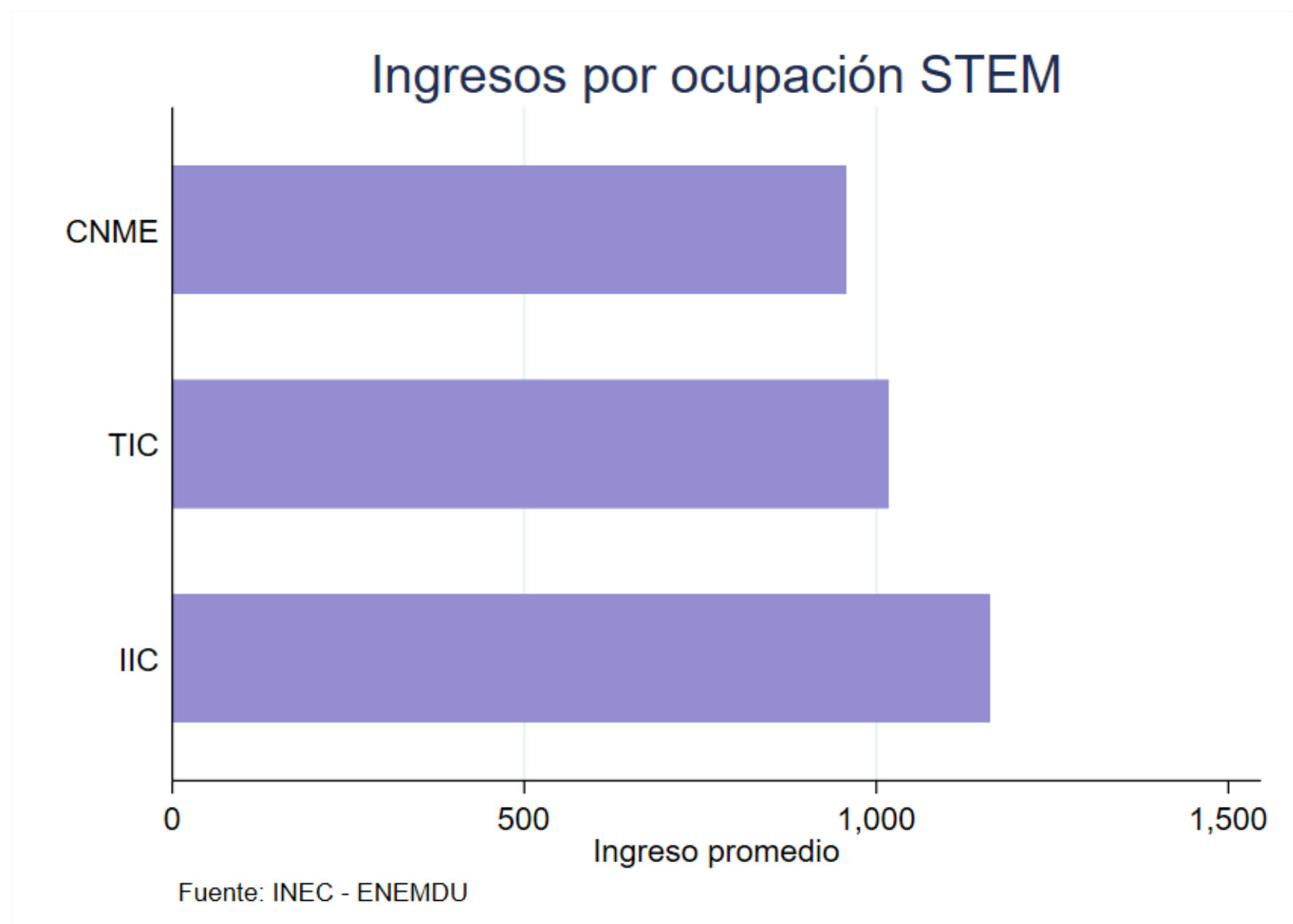


- Factores que influyen en la disparidad de género en STEM:
- Características demográficas
 - Estado civil
 - Hijos menores a 6 años
 - Características de empleo

Una variable determinante que marca las diferencias de género en el mercado laboral ecuatoriano es el estado civil. Aquellas mujeres casadas y en unión libre, tienen menos probabilidades de desenvolverse en disciplinas STEM.

Las disparidades de género están presentes en el ingreso, empleo y subempleo STEM. Los resultados aluden que si las características de las mujeres se ajustaran al nivel de los hombres, podrían aumentar sus ingresos hasta \$70.

Por otro lado, teniendo en cuenta las clasificaciones de STEM, la variable mujer tiene un efecto positivo y significativo en STEM CNME, cuyos ingresos son más bajos, en comparación a las demás categorías de STEM.



CONCLUSIONES

- 1 Del periodo 2018 a 2019, los hombres que se encontraban en condición de empleo pleno se redujo, mientras que las mujeres evidenciaron un crecimiento de dos puntos porcentuales.
- 2 El estado civil, la existencia de hijos y la edad tienen un efecto directo en la brecha salarial y en la participación laboral STEM.
- 3 La brecha salarial es de \$135 de los cuales \$70 dólares de la brecha se explican con variables observadas y el restante se le atribuye a la discriminación de género.
- 4 Las mujeres se concentran en las carreras STEM que perciben mejores sueldos y aun así continúan ganando menos que sus colegas de sexo opuesto.