

Disparidades de género en ocupaciones STEM: un estudio al mercado laboral ecuatoriano

PROBLEMA

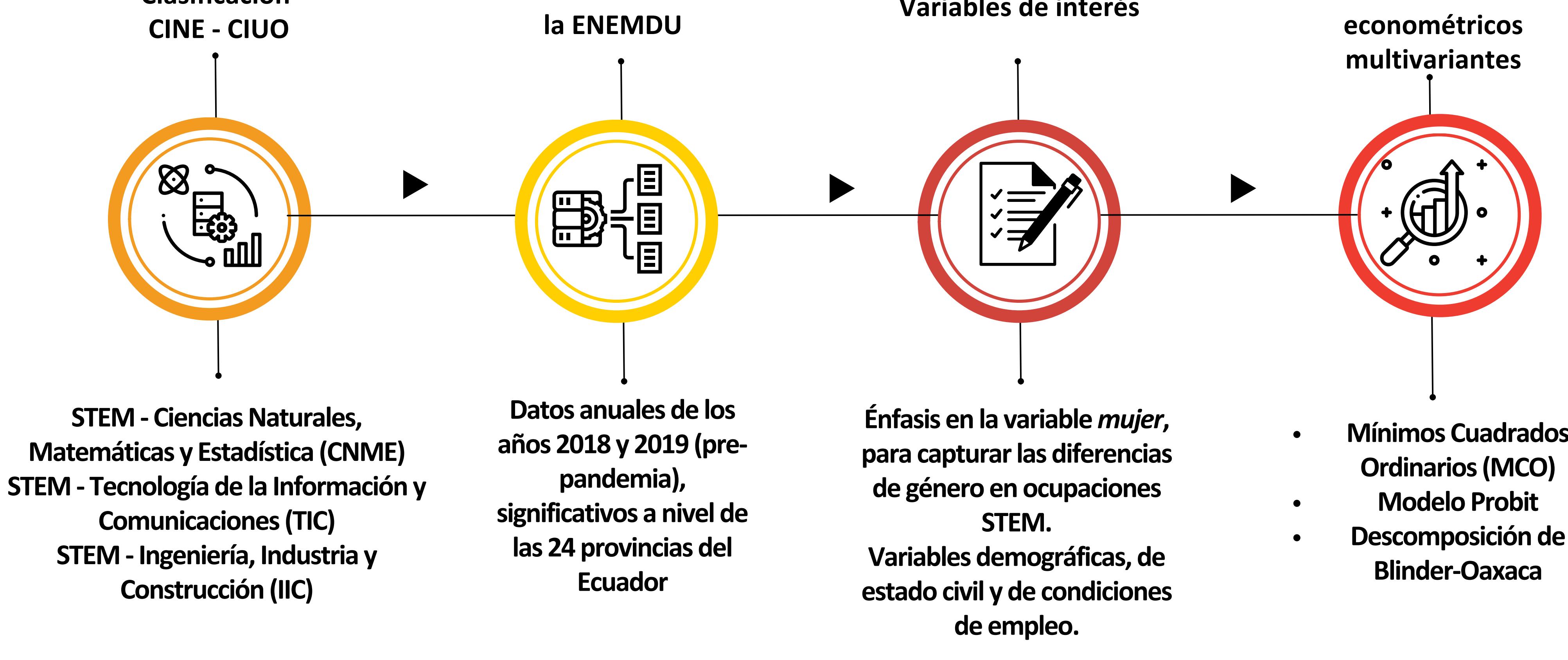
En Ecuador, la participación de mujeres científicas es del 41%, mientras que para América Latina y el Caribe es del 45%. La representación femenina en STEM ha incrementado con el pasar de los años; no obstante, sus ingresos en estas áreas son un 20% menos que sus homólogos masculinos. Este fenómeno se explica como una "tubería de fugas", puesto que las mujeres están expuestas a barreras, condiciones laborales y factores socioculturales diferentes al de los hombres.

OBJETIVO GENERAL

Explicar la representación laboral femenina y la brecha salarial de género en los grupos de ocupación STEM, mediante la aplicación de un modelo econométrico para obtener evidencia de este fenómeno en el mercado laboral ecuatoriano.



PROPIUESTA



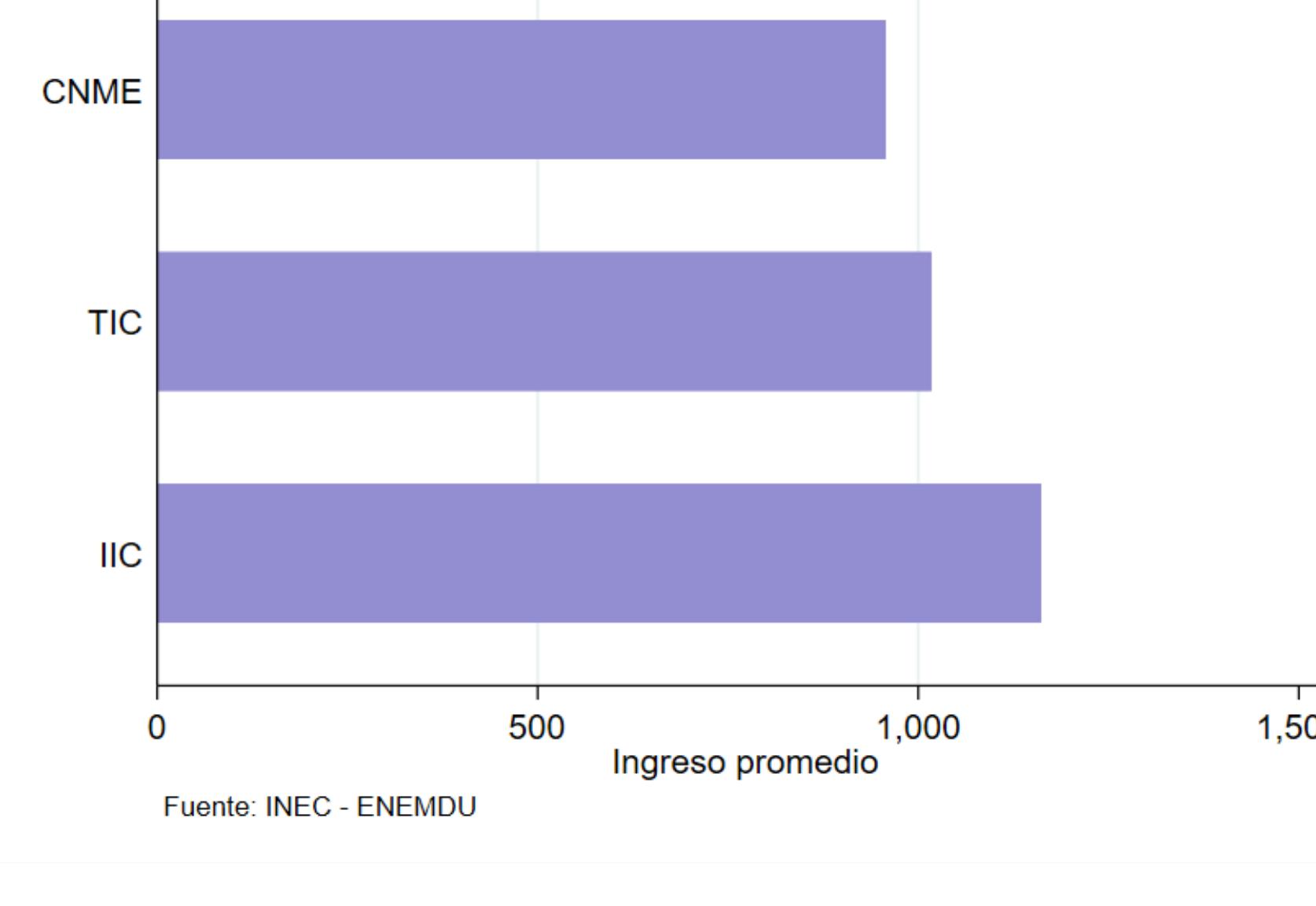
RESULTADOS



Factores que influyen en la disparidad de género en STEM:

- Características demográficas
- Estado civil
- Hijos menores a 6 años
- Características de empleo

Una variable determinante que marca las diferencias de género en el mercado laboral ecuatoriano es el estado civil. Aquellas mujeres casadas y en unión libre, tienen menos probabilidades de desenvolverse en disciplinas STEM.



CONCLUSIONES

1 Del periodo 2018 a 2019, los hombres que se encontraban en condición de empleo pleno se redujo, mientras que las mujeres evidenciaron un crecimiento de dos puntos porcentuales.

2 El estado civil, la existencia de hijos y la edad tienen un efecto directo en la brecha salarial y en la participación laboral STEM.

3 La brecha salarial es de \$135 de los cuales \$70 dólares de la brecha se explican con variables observadas y el restantes se le atribuye a la discriminación de género.

4 Las mujeres se concentran en las carreras STEM que perciben mejores sueldos y aun así continúan ganando menos que sus colegas de sexo opuesto.