



Diferencias en el servicio público entre profesionales del sector estatal y del sector privado

PROBLEMA

Ecuador vive su peor posición en el índice de percepción de la corrupción, con la obtención de 32 de 100 puntos, ubicándose en el puesto 121 de 180 países. (Transparency International, 2025) Por tanto, es relevante comprender las diferencias de las motivaciones de servir públicamente entre trabajadores estatales y del sector privado, puesto que existen perfiles que no se alinean a los objetivos institucionales.

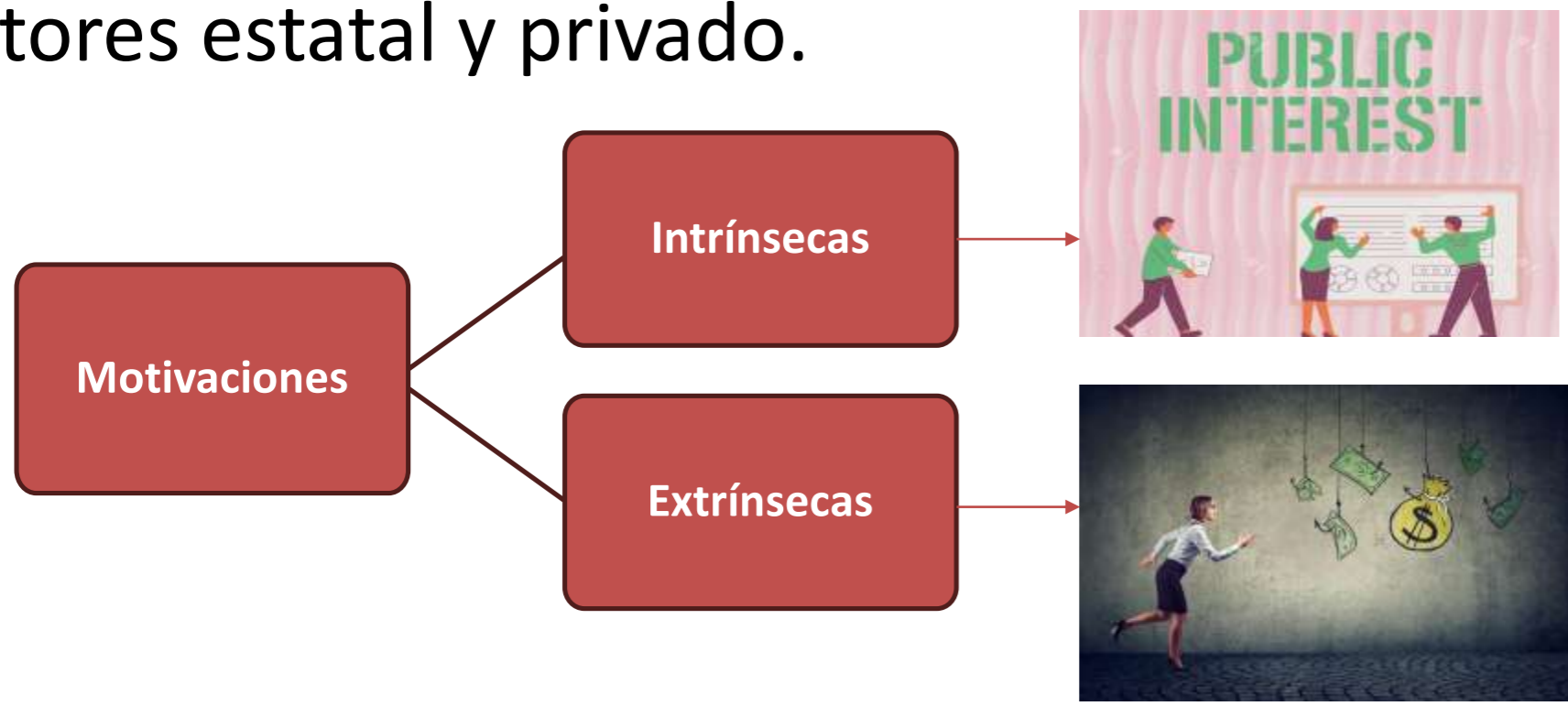


OBJETIVO GENERAL

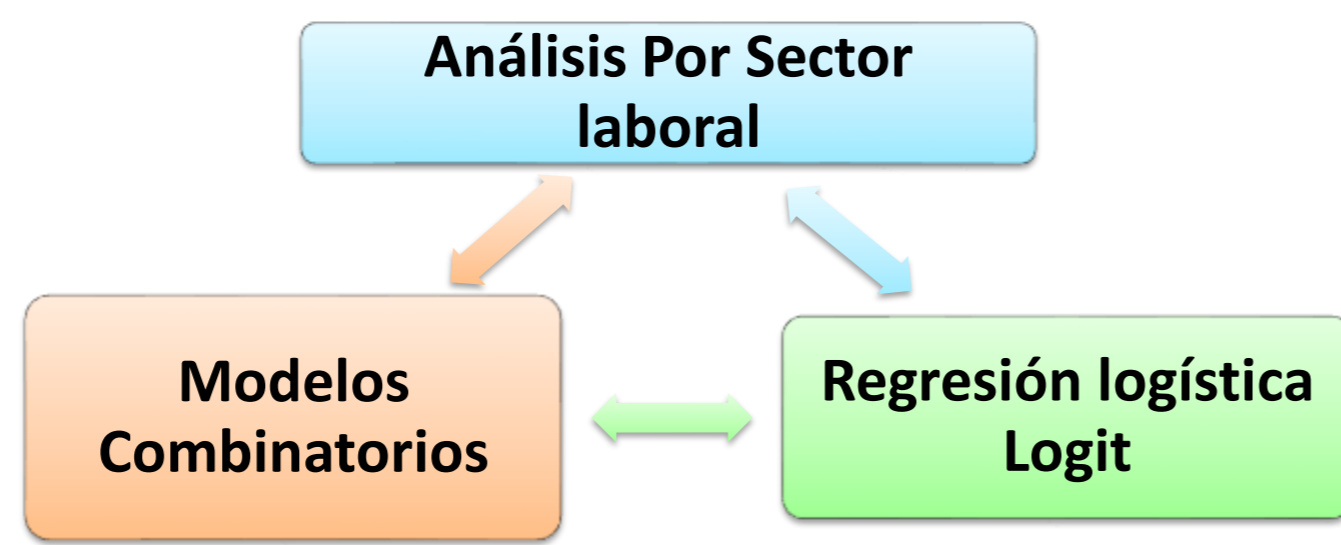
Analizar mediante métodos cuantitativos las diferencias en las motivaciones intrínsecas y extrínsecas del servicio público entre profesionales del sector estatal y privado en Ecuador, con el fin de aportar evidencia para fortalecer su gestión institucional y eficiencia.

PROPUESTA

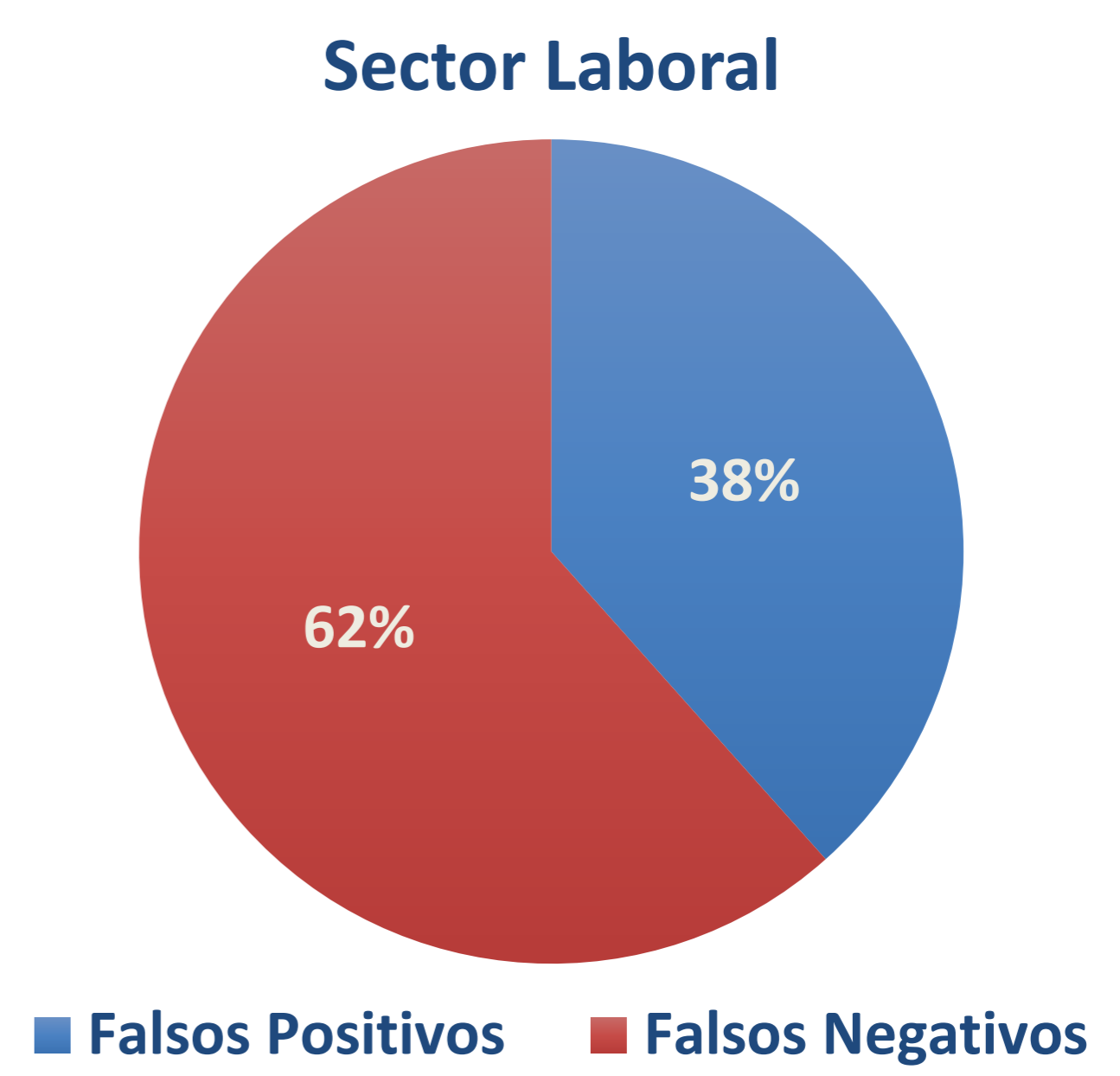
Identificar las motivaciones de servir públicamente en el desempeño laboral de profesionales de los sectores estatal y privado.



Comparar cuantitativamente las motivaciones del servicio público entre trabajadores estatales y privados.



Examinar los patrones de error en la clasificación de funcionarios del sector estatal y el sector privado.



RESULTADOS

SECTOR ESTATAL			SECTOR PRIVADO		
Compromiso con el Interés Público	Modelación de los Padres	Sin Variable Intrínseca	Deber no cívico	No Autosacrificio	Identificación no profesional
Nivel de educación	Nivel de educación Edad	Carrera universitaria orientada al servicio público	Deber no cívico Nivel de educación Carrera universitaria no orientada al servicio público	Nivel de educación Carrera universitaria no orientada al servicio público	Carrera universitaria no orientada al servicio público
Significativo	Significativo	Descartado	Descartado	Repetido	Repetido



CONCLUSIONES

- El sector estatal confirma un perfil con motivaciones significativas tanto intrínsecas con el compromiso con el interés público y la modelación de los padres, como extrínsecas con un nivel de educación de tercer grado o mayor y la edad.
- El sector privado no presentó motivaciones intrínsecas significativas como condiciones suficientes, su incorporación laboral es menos dependiente con la motivación por el servicio público.
- Analizando los errores de los modelos, la identificación del perfil de un profesional del sector privado está más definida que uno del sector estatal, es decir, lo material vence a lo inmaterial.