

La ESPOL promueve los Objetivos de Desarrollo Sostenible

TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL PARA UNA ÓPTIMA GESTIÓN DE PROCESOS EN UNA EMPRESA DEL SECTOR DE SALUD

SOSTENIBLE

PROBLEMA

En una comercializadora mexicana de insumos médicos se detectan deficiencias operativas debido a la carencia de una estructura organizacional concretamente establecida. La falta de una distribución efectiva de las responsabilidades y la ambigüedad de las funciones de los colaboradores obstaculizan la toma eficiente de decisiones. Asimismo esta empresa presenta un déficit entre el margen de utilidad esperado y el real, como consecuencia de un sistema obsoleto de costeo.

PROPUESTA

Para diseñar la propuesta se siguieron los siguientes pasos y metodologías:



El **BPM**, en español Gestión por Procesos de Negocio, es una herramienta de mejora continua en los procesos de cualquier organización.

ABC es una herramienta que asigna el costo de las actividades del proceso productivo, es decir, define un precio de venta competitivo.



1. Diseñar y modelar bajo BPM la estructura interna de la empresa, específicamente, los procesos clave de Ventas y Servicio al Cliente a hospitales públicos por medio de licitaciones.



2. Elaborar un Manual de Procesos para definir las actividades de Ventas y Servicio al Cliente y detallar los roles, funciones y responsabilidades de los colaboradores.



3. Construir un Sistema de Costeo ABC con el fin de establecer precios competitivos y optimizar el uso de recursos monetarios, orientados al crecimiento sostenible de la empresa.

CONCLUSIONES

- La utilización de la metodología BPM permite rediseñar la estructura organizacional y estandarizar los procesos claves a través de un manual de procesos.
- La empresa en estudio carece de un sistema de costeo eficaz que asigna de manera imprecisa los costos, resultando en un sub-costeo de todos sus productos, conllevando a pérdidas monetarias.

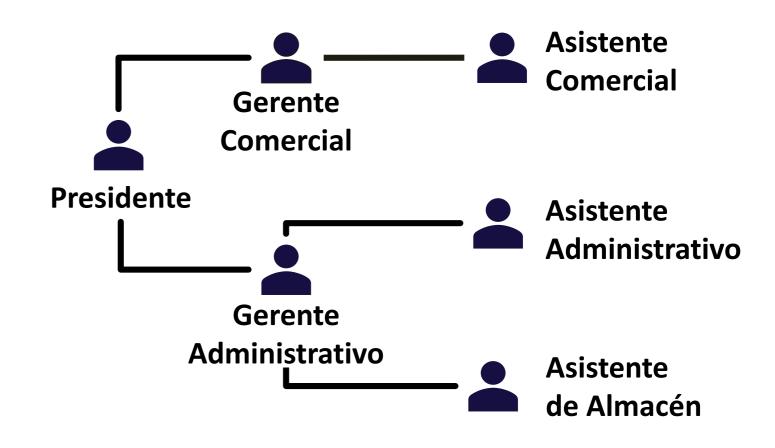
OBJETIVO GENERAL

Rediseñar la empresa a través de la metodología Business Process Management (BPM) para una gestión eficiente de los procesos internos, así como, de la toma de decisiones estratégicas.



RESULTADOS

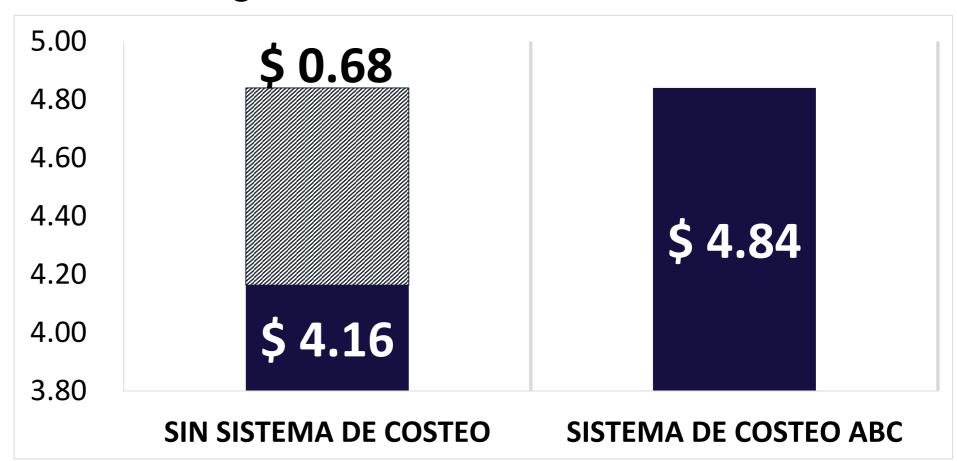
1. Un organigrama horizontal que promueve la comunicación fluida entre los departamentos y cumple con los principios de la reingeniería para la eficiencia de los procesos.



2. Manual de Procesos que contiene las mejoras en la distribución de las actividades, según el cargo del colaborador y la duplicidad de tareas. Esto resultó en la disminución total del número de actividades ejecutadas en los procesos.

	Número de actividades	
Proceso de Ventas y Servicio al Cliente	Actual	Mejorado
Subproceso de Licitación	4	5
Subproceso de Compras y Almacén	9	12
Subproceso de Facturación	6	6
Proceso de Capacitación	9	3
Proceso de Participación en Cirugías	3	1
Proceso de Inventario	2	1
Total	33	27

3. El Sistema de Costeo ABC demostró que el costeo actual genera una utilidad bruta por licitación menor en comparación a la que se podría obtener con esta metodología.



Nota: El gráfico se encuentra expresado en millones de pesos mexicanos (MXN)

RECOMENDACIONES

- Examinar instrumentos de inversión a largo plazo para diversificar sus fuentes de ingresos.
- Ejecutar el sistema de costeo ABC para asignar con mayor exactitud los costos asociados al negocio, evitando problemas de flujo de efectivo.
- Implementar un sistema contable integral, debido a que su uso actual de EXCEL es propenso a errores que afectan la precisión de la información.



