

Modelo de gestión para la selección, inducción y capacitación de personal mediante herramientas TIC en la empresa “ABC”.

PROBLEMA

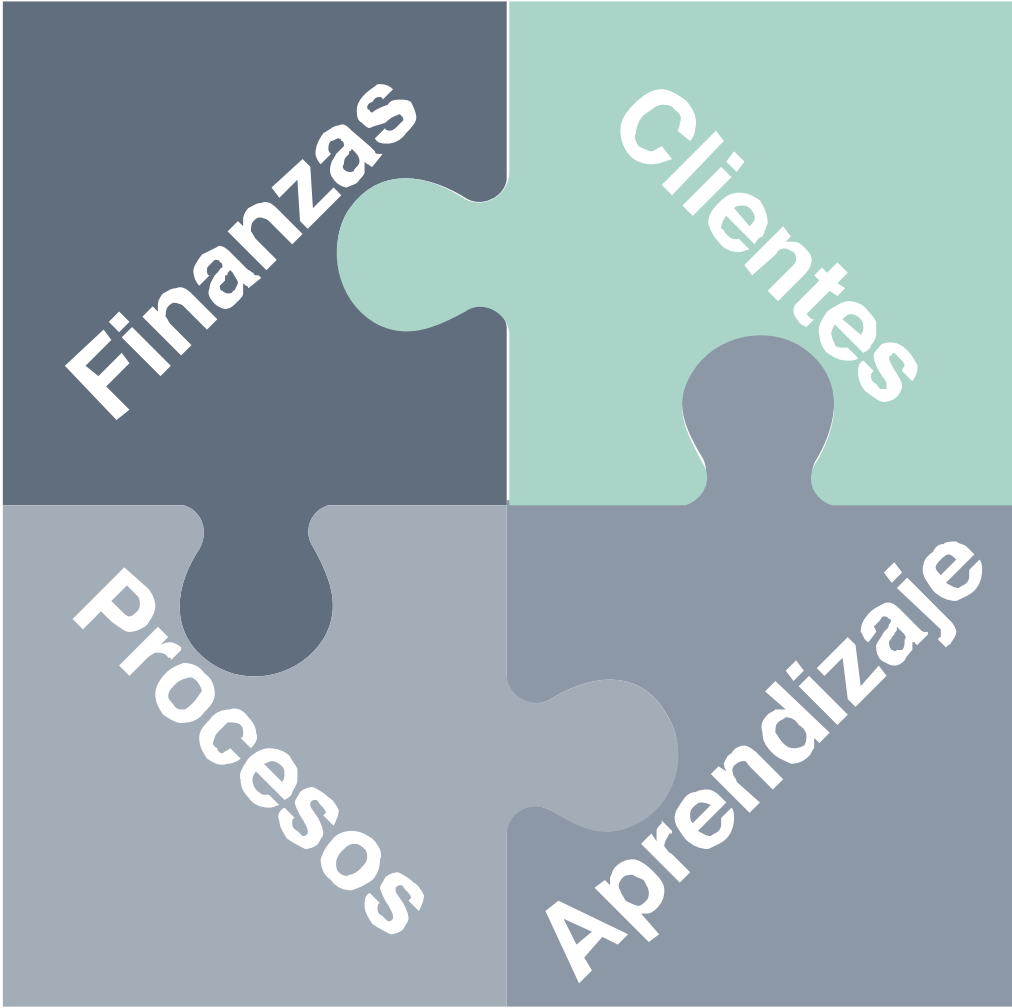
La empresa ABC se encuentra en la fase de mejora de la eficiencia y estandarización de procesos, actualmente busca optimizar sus procesos de selección de personal, crear un manual de inducción y capacitación de personal con el fin de mejorar rendimiento de sus colaboradores.

OBJETIVO GENERAL

Diseñar un modelo de gestión para la selección, inducción y capacitación del talento humano mediante herramientas tecnológicas con el propósito del mejoramiento de la productividad del personal en la empresa.

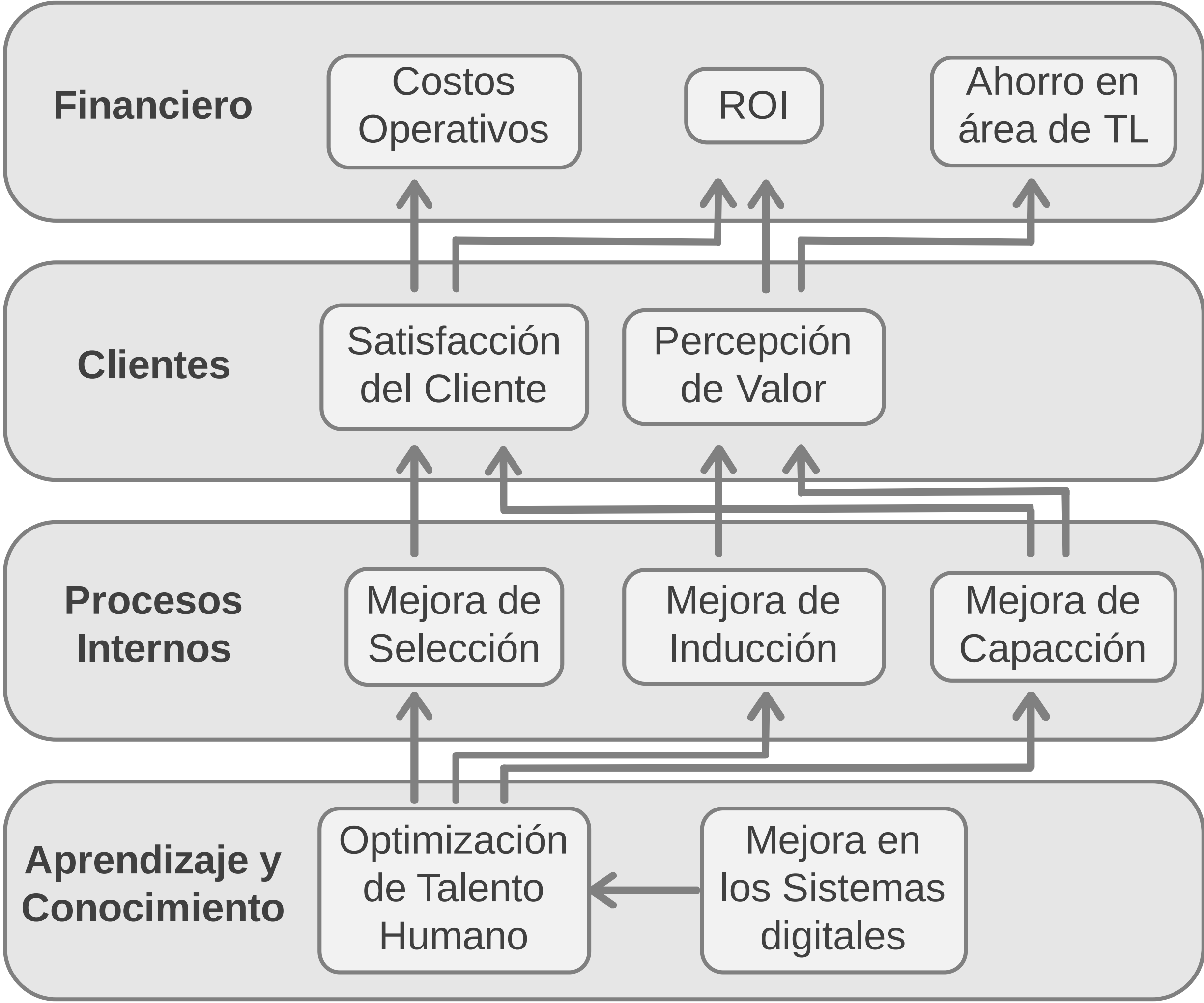


PROPUESTA



Desarrollar los procesos de los subsistemas de talento humano de selección, inducción y capacitación de personal, con el apoyo de una herramienta digital enlazada en la pagina web de la empresa. Por medio del Cuadro de Mando Integral, una metodología que reúne cuatro perspectivas que alinea la misión y visión con las estrategias operacionales de la empresa y evaluarlos por medio de indicadores de claves de personal

RESULTADOS



CONCLUSIONES

- Al implementar el proyecto se estima un ahorro considerable en el costo de contratación promedio de la compañía así como una mejora en los ratios de costos administrativos, específicamente en el área de talento humano, además una disminución en la rotación de personal, personal mejor capacitado para la empresa, una inducción que ayude a adaptarse de mejor manera y un proceso de mejora continua gracias al sistema de capacitaciones implementado.

