La ESPOL promueve los Objetivos de Desarrollo Sostenible

# Riesgos Bajo Control: Estructurando el Éxito en MIPYMES

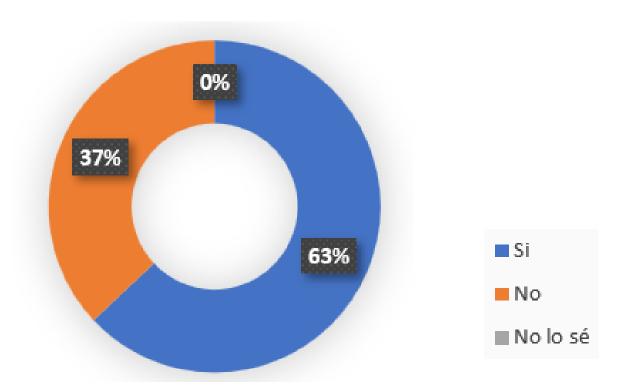
**SOSTENIBLE** 

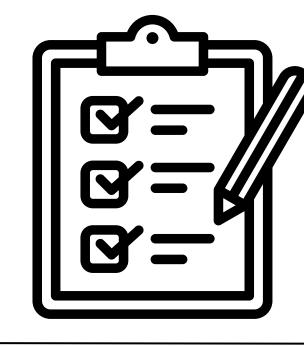
#### **PROBLEMA**

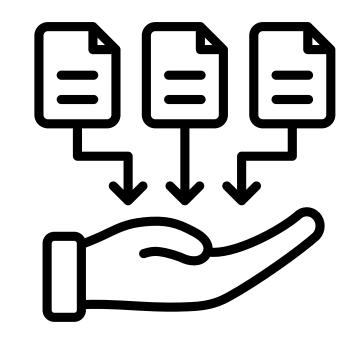
Actualmente, las MIPYMES en Ecuador enfrentan pérdidas significativas debido a la falta de un control interno robusto y una gestión eficaz de riesgos. Estudios muestran que las empresas pueden perder hasta un 30% de sus ingresos en costear eventualidades y procesos ineficientes. La necesidad de implementar una consultoría especializada es crucial para mitigar estos riesgos y optimizar los recursos de la empresa.

### **OBJETIVO GENERAL**

Evaluar la situación actual de una Pyme de Servicios, mediante el levantamiento de procesos y un enfoque basado en el control interno y la gestión de riesgos, para su fortalecimiento financiero. ¿Tiene conocimiento sobre las normas o políticas de control interno y Gestión de Riesgos?

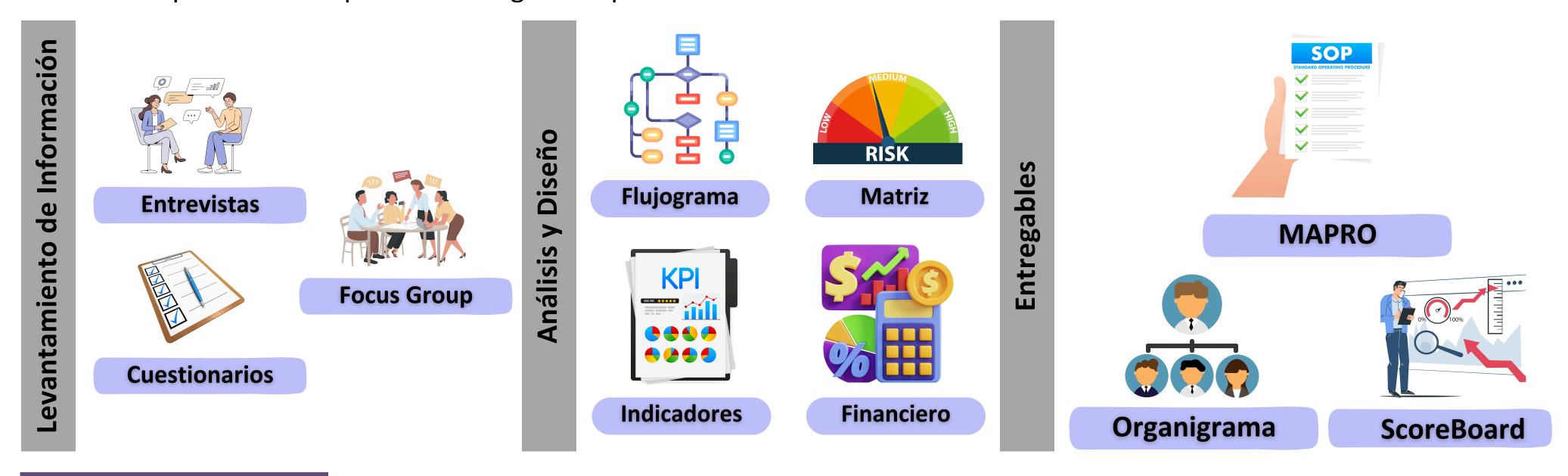




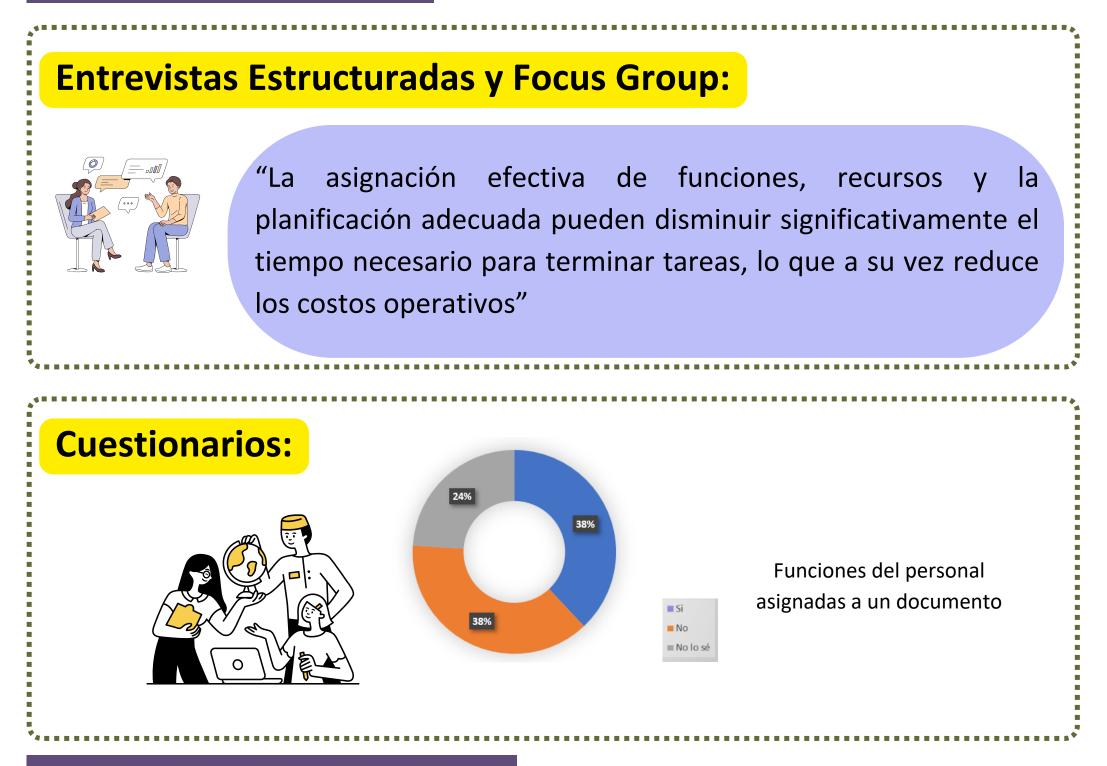


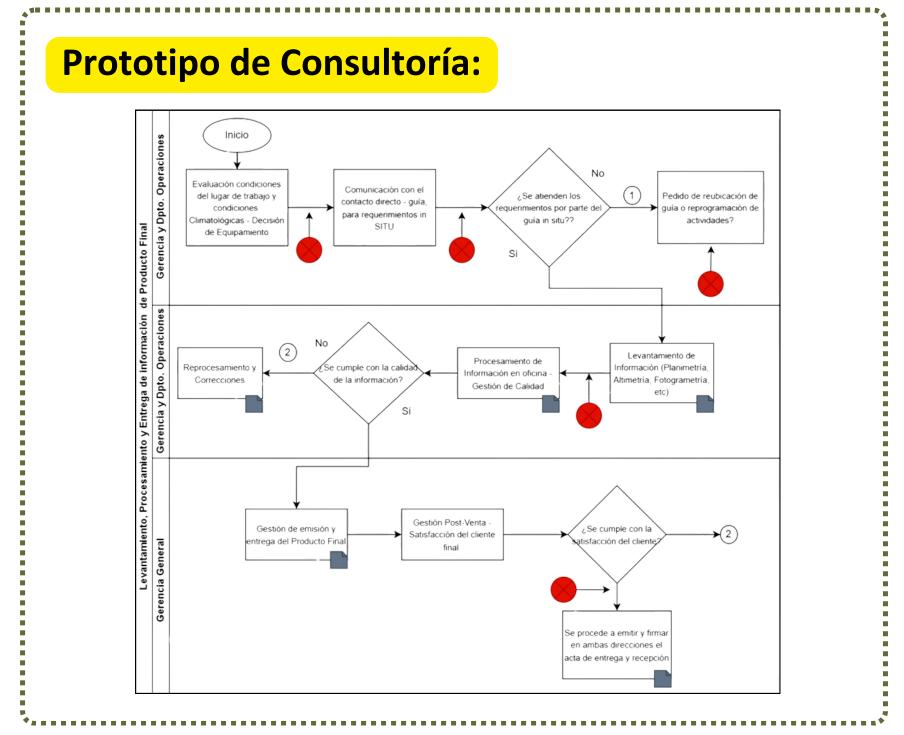
### **PROPUESTA**

La metodología utilizada en el actual proyecto integrador, orientada a la evaluación, identificación, diseño y desarrollo en pro del control interno y la gestión de riesgos, es una metodología mixta, que combina enfoques cuantitativos y cualitativos para una comprensión integral del problema.



## RESULTADOS





## CONCLUSIONES

- 1. Si bien la empresa gestiona adecuadamente la asignación de recursos y los cálculos de la magnitud del trabajo, existen serias deficiencias en la distribución de funciones y tareas, lo que genera una sobrecarga de trabajo en algunos técnicos en campo y el poco seguimiento que tienen los procedimientos de la consultora.
- 2. La implementación de flujogramas de mejora, el mapeo de procesos, y la propuesta de un proceso de planificación estratégica, han proporcionado una estructura para la mejora continua del control interno y la gestión de riesgos, asegurando que los procedimientos operativos y administrativos estén alineados con los objetivos estratégicos de la empresa.
- 3. La propuesta de un organigrama funcional refuerza esta estructura, facilitando la asignación clara de roles y responsabilidades, y promoviendo una cultura de mejora continua que optimiza los recursos de la empresa. Estos esfuerzos integrados proporcionan una base sólida para la gestión eficaz de riesgos y la consecución de los objetivos estratégicos.





